

# Führungsleitbild Großes Schiff

Das „Große Schiff“ segelt  
gemeinsam mit seinen  
Mitarbeiter\_innen zu neuen Ufern!



# VORWORT

Der Verein „Großes Schiff“ existiert seit April 2010. Der Vereinssitz und der Wirkungsbereich ist Wien, Österreich.

Wir engagieren uns in folgenden Bereichen:

- Durchführen von künstlerischen und pädagogischen Workshops für Kinder, Jugendliche und Erwachsene
- Betreiben von Kindergruppen in Wien
- Anbieten von Weiterbildungen im Bereich Kindergruppenpädagogik.

All unser Handeln und unsere Entscheidungen im Verein unterstützen

- die Förderung und Partizipation von Menschen mit Migrationsbiografie,
- die Förderung und Wertschätzung der Diversität innerhalb der Gesellschaft,
- einen ökologischen und nachhaltigen Lebensstil.
- das Heranwachsen der von uns betreuten Kinder zu selbstbestimmten, achtsamen, liebevollen, mitfühlenden und mehrsprachigen Erwachsenen.

Dieses Anliegen und zugrundeliegenden Werte prägen auch unser gesamtes Führungsverständnis und Führungsverhalten.



# Eckpunkte unseres Führungsleitbildes

## **Soziale Verantwortung**

„el otro – der andere!“

## **Nachhaltigkeit**

„Pacha Mama, Mutter Erde!“

## **Vertrauen**

„Vertrauen zu schaffen, ist nicht leicht, doch wenn du es hast, dann ist vieles leichter...“

## **Mehrsprachigkeit**

„Jede neue Sprache eröffnet dir eine neue Welt!“

## **Freude & Spaß**

„Gehst du freudig und vertrauensvoll durchs Leben, werden sich dir viele Wege ergeben!“

## **Innovation**

„Neugierig sein und Neues entwickeln!“

## **Qualität**

„Qualität statt Quantität – langsam und nachhaltig wachsen!“

## **Orientierung**

„Wegweiser sein als Führungsaufgabe!“



# Soziale Verantwortung

## „el otro – der andere!“

- Wir kommunizieren und agieren wertschätzend, sozial verantwortungsvoll und am gesellschaftlichen Frieden orientiert.
- Wir fördern die Ausbildung unserer Mitarbeiter\_innen im Bereich der gewaltfreien Kommunikation.
- Wir wertschätzen gelungene Kommunikation und soziales Verhalten.
- Falls wir Fehlverhalten bei Kommunikation oder sozialem Verhalten bemerken, sprechen wir es offen und zeitnah an.
- Wir lernen aus Fehlverhalten in der Kommunikation und sozialem Verhalten.
- Wir fördern die Zufriedenheit bei den Mitarbeiter\_innen im Team als Beitrag zur sozialen Verantwortung sowie zum gesellschaftlichen Frieden.
- Wir beziehen Mitarbeiter\_innen mit Ihren Ideen und persönlichen Bedürfnissen ein.
- Wir stellen ausreichend Personalkapazitäten zur Verfügung, um Zeit zu haben, den Kindern den Wert der sozialen Verantwortung und des gesellschaftlichen Friedens zu vermitteln.



# Nachhaltigkeit

## „Pacha Mama, Mutter Erde!“

- Wir berücksichtigen beim Kauf, dass die Produkte ökologisch produziert, fair gehandelt, saisonal und regional sind.
- Wir leben einen möglichst nachhaltigen Lebensstil vor z.B. Nutzen von öffentlichen Verkehrsmitteln, Fahrrad.
- Wir recyceln und nutzen die natürlichen Ressourcen möglichst nachhaltig z.B. Zweitnutzung von Objekten über Flohmarkt, will haben, ausborgen und vermitteln dieses nachhaltige Konsumverhalten auch an die von uns betreuten Kinder.
- Wir unterstützen, dass die Kinder Natur, den Zyklus der Jahreszeiten, sowie das Wachsen von Gemüse und Obst erleben.



# Vertrauen

**„Vertrauen zu schaffen, ist nicht leicht, doch wenn du es hast, dann ist vieles leichter..“**

- Wir führen regelmäßige Mitarbeiter\_innen Gespräche durch.
- Wir fragen unsere Mitarbeiter\_innen aktiv, ob es ihnen beruflich und privat gut geht. Wir unterstützen unser Mitarbeiter\_innen bei Problemen nach Möglichkeit.
- Wir unterstützen eine positive Teamentwicklung z.B. Supervision und Coaching, Intervision, Konflikte werden konstruktiv und gemeinschaftlich gelöst.
- Wir schaffen für unsere Mitarbeiter\_innen individuelle Perspektiven z.B. Ausbildung, Führungsverantwortung, Arbeitszeit.
- Wir sehen in der Wertschätzung und der Unterstützung von Mitarbeiter\_innen einen wichtigen Schlüssel, um unsere Mitarbeiter\_innen langfristig an uns zu binden.



# Mehrsprachigkeit

**„Jede neue Sprache eröffnet dir eine neue Welt!“**

- Unsere Homepage ist in spanischer, deutscher und englischer Sprache zu lesen.
- Unsere Teamsitzungen werden in Spanisch und Deutsch geführt.
- Wir kommunizieren mit Eltern & Kindern in Spanisch, Deutsch und Englisch.
- Wir verwenden bei Spanisch lateinamerikanische Ausprägungen.
- Wir achten bei der Einstellung auf Mehrsprachigkeit der neuen Mitarbeiter\_innen.
- Wir unterstützen sprachliches Lernen für Kinder und Mitarbeiter\_innen im täglichen Tun.
- Wir organisieren für Eltern, Mitarbeiter\_innen und sonstige interessierte Personen Fortbildung zum Thema „mit mehreren Sprachen aufwachsen“.



# Freude & Spaß

**„Gehst du freudig und vertrauensvoll durchs Leben,  
werden sich dir viele Wege ergeben!“**

- Wir leben selber Freude & Spaß vor.
- Feste werden gefeiert.
- Wir nehmen uns Zeit für die Kommunikation mit unseren Mitarbeiter\_innen.
- Wir nehmen Urlaub und unsere Mitarbeiter\_innen auch.
- Wir organisieren Treffen auch außerhalb der Arbeit z.B. Fortbildungen, Weihnachtsfeiern, Flohmärkte.



# Innovation

## „Neugierig sein und Neues entwickeln!“

- Wir sind lokal und global mit Partner\_innen vernetzt und erkennen aktuelle sozio-politische, pädagogische und künstlerische Strömungen und Herausforderungen.
- Wir integrieren erkannte gesellschaftliche Herausforderungen und künstlerische Strömungen in unsere pädagogischen Konzepte.
- Wir beziehen innovative Ideen unserer Mitarbeiter\_innen mit ein.
- Wir fördern die Weiterbildung unserer Mitarbeiter\_innen.



# Qualität

## „Qualität statt Quantität – langsam und nachhaltig wachsen!“

- Wir bieten Weiterbildungen für unsere Mitarbeiter\_innen zu aktuellen pädagogischen Themen an.
- Wir evaluieren jährlich unseren Qualitätsstandard und setzen erkannte Verbesserungen um.
- Wir fragen unsere Mitarbeiter\_innen aktiv nach Verbesserungsmöglichkeiten (Feedback).
- Wir stellen mindestens zwei ausgebildete Betreuer\_innen für 14 Kinder zur Verfügung.
- Wir wählen neue Mitarbeiter\_innen nach ihrer sozialen und interkulturellen Kompetenz aus, sodass sie optimal zum Team und unserer Philosophie passen.
- Wir fördern den Austausch zwischen unseren Mitarbeiter\_innen, um von einander zu lernen.
- Wir beziehen bei Neueinstellungen das bestehende Team in die Entscheidungsfindung mit ein.
- Wir unterstützen die akademische Erforschung unserer Arbeit.



# Orientierung

## „Wegweiser sein als Führungsaufgabe!“

- Wir binden unsere Mitarbeiter\_innen in die Jahresplanung ein.
- Wir führen mindestens 1 mal im Monat Teamsitzungen durch.
- Wir nutzen unsere Homepage, um ein aktuelles Bild unserer Arbeit zu geben.
- Wir geben klare Aufträge und versichern uns über ihr Verständnis (Feedback).
- Wir haben eine Willkommensmappe für neue Mitarbeiter\_innen mit den wichtigsten Infos.



# Impressum

Verein Großes Schiff – WUK

Währinger Straße 59,  
1090 Wien/Österreich

Tel. +43 660 24 60 27 5

E-Mail: [grosses-schiff@grosses-schiff.org](mailto:grosses-schiff@grosses-schiff.org)

